

Утвержден Приказом директора филиала
№ 244-б/з от 04.12.2017.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Рыльского авиационного технического колледжа —
филиала федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Московский
государственный технический университет гражданской
авиации» (МГТУ ГА) (Рыльский АТК - филиала МГТУ
ГА)**

Кодекс этики и служебного поведения работников Рыльского АТК - филиала МГТУ ГА

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Рыльского АТК - филиала МГТУ ГА (далее - Колледж) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты 08.11.2013г. и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепринятых принципах и нормах российского общества и государства.

І. Общие положения

1. Предмет и сфера действия Кодекса

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Колледжа.

1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Колледж, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

1.3. Каждый работник Колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Колледжа поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цель Кодекса

2.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника федерального государственного бюджетного учреждения, повышение доверия граждан к бюджетным учреждениям, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников федеральных государственных бюджетных учреждений.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих должностных обязанностей.

2.2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере оказания государственных услуг, уважительного отношения к федеральным государственным бюджетным учреждениям в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности органов управления Колледжа и их самосознания.

2.3. Знание и соблюдение работником Колледжа Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Колледжа

3. Основные принципы служебного поведения работников Колледжа

Основные принципы служебного поведения работников Колледжа являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника федерального государственного бюджетного учреждения;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- з) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;
- к) защищать и поддерживать человеческое достоинство контрагентов, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- л) соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника федерального

государственного бюджетного учреждения, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

4. Соблюдение законности

4.1. Работники Колледжа обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

4.2. Работники Колледжа несут ответственность перед контрагентами и перед обществом за результаты своей деятельности.

4.3. Работники Колледжа обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

5. Этика поведения работников Колледжа

5.1. Работники Колледжа, осуществляющие взаимодействие с работниками других структур (законодательной, исполнительной, судебной власти любого уровня Российской Федерации), должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Российской Федерации, субъекте Российской Федерации, органах местного самоуправления благоприятного для эффективной работы моральнопсихологического климата.

5.2. Работники Колледжа призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Колледжа к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

5.3. Работники Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5.4. Работники Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы

этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Колледжа

8. Служебное поведение

8.1. В служебном поведении работнику Колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8.2. В служебном поведении работник Колледжа воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

8.3. Работники Колледжа должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

9. Внешний вид работника Колледжа

Внешний вид работника Колледжа при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

10. Нравственно-этический стандарт антикоррупционного поведения работников Колледжа

10.1. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ, как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое должностное положение.

10.2. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности, создающая возможность нарушения правовых норм установленных для работника законодательством Российской Федерации и локальными нормативно-правовыми актами.

10.3. Работникам, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

10.4. Нравственный долг предписывает работнику Колледжа безотлагательно докладывать непосредственному руководителю обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

10.5. Нравственная порядочность, неподкупность работника, его преданность интересам Колледжа, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта антикоррупционного поведения.

11. Правила взаимодействия с внешними структурами и средствами массовой информации

11.1. При взаимодействии с внешними структурами Колледж выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами Колледж руководствуется следующими принципами:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений, в том числе принципа продвижения на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника.

Работники, выступающие от имени Колледжа, соблюдают нормы и правила делового поведения.

11.2. Колледж выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации.

При взаимодействии со средствами массовой информации работники Колледжа:

- действуют в интересах Колледжа, поддерживают его имидж, не предпринимая действий, наносящих урон интересам Колледжа;
- должны воздерживаться от дискредитации Колледжа в общении с третьими лицами;
- не допускать использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;
- не допускать распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

12. Ответственность работника Колледжа за нарушение Кодекса

Нарушение работником Колледжа положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению коллектива, влечет применение к работнику Колледжа мер дисциплинарной ответственности.

Соблюдение работником Колледжа положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.